

## ПРОТОКОЛ №3

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Грачевского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов

30.09.2022

10-00

Состав комиссии:

Состав комиссии:

1. Соболева Наталья Борисовна - Заместитель главы администрации Грачевского муниципального образования, председатель комиссии;
2. Барышникова Наталья - Главный специалист администрации Грачевского муниципального образования, секретарь комиссии;
3. Манышева Надежда - Главный специалист администрации Грачевского муниципального образования, член комиссии;
4. Колдаева Алеся Ивановна - Главный специалист администрации Грачевского муниципального образования, член комиссии;
5. Зябликова Надежда - Старший инспектор ВУС (по согласованию), член комиссии;

Присутствовали: муниципальные служащие администрации Грачевского муниципального образования.

Открывает заседание председатель комиссии Соболева Наталья Борисовна оглашает повестку дня:

1. О сообщении муниципальными служащими, о планируемых выездах за границу, главе Грачевского муниципального образования. Информационные сведения о запрете выезда за границу.
2. О положении антикоррупционного законодательства о запрете на дарение подарков государственным и муниципальным служащим.

СЛУШАЛИ по первому вопросу:

- Барышникову Н.А. – секретаря комиссии, которая проинформировала, что:

### ***Информация о запрете выезда за границу***

В соответствии с Законом РФ «О государственной тайне» допуск должностных лиц и граждан к государственной тайне предусматривает письменное согласие на частичные временные ограничения их прав, в том числе ограничение права на выезд за границу на срок, оговоренный в трудовом договоре (контракте), заключенном при оформлении допуска к государственной тайне. Право гражданина на выезд из Российской Федерации может быть временно ограничено в случае, если он при допуске к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, в установленном порядке отнесенным к государственной тайне, заключил трудовой договор (контракт), предполагающий временное ограничение права на выезд из Российской Федерации.

Срок ограничения права на выезд устанавливается Федеральным законом «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» и не может превышать пяти лет со дня последнего ознакомления лица со сведениями особой важности или совершенно секретными сведениями. Ограничение гражданина в праве на выезд из Российской Федерации по данному основанию действует до истечения срока действия ограничения, установленного трудовым договором (контрактом). Срок ограничения права на выезд из Российской Федерации может быть продлен Межведомственной комиссией, образуемой правительством РФ, на основании заключения

Межведомственной комиссии по защите государственной тайны. Данное заключение формируется на основе мотивированного ходатайства органа государственной власти, наделенного полномочиями по распоряжению сведениями, составляющими государственную тайну, о том, что сведения, в которых гражданин был осведомлен на день подачи заявления о выезде из Российской Федерации, сохраняют соответствующую степень секретности.

В общей сложности срок ограничения права гражданина на выезд из Российской Федерации, включая срок ограничения, установленный трудовым договором (контрактом), и срок продления, не может превышать десяти лет со дня последнего ознакомления лица со сведениями особой важности или совершенно секретными сведениями.

В случае если гражданин сообщил о себе заведомо ложную информацию, включая информацию о допуске его к сведениям, составляющим государственную тайну, имеющим степень секретности «особой важности» или «совершенно секретно», его право на выезд за границу до решения данного вопроса может быть временно ограничено органом, оформляющим документы на выдачу заграничного паспорта (но на срок не более одного месяца). Основанием для временного ограничения права на выезд из Российской Федерации работников, допущенных (ранее допускаявшихся) к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, является принимаемое уполномоченными должностными лицами решение о временном ограничении права указанных работников на выезд из Российской Федерации. Такое решение принимается:

- в отношении работников предприятий, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, - руководителями этих федеральных органов;
- в отношении работников предприятий, не входящих в структуру федерального органа исполнительной власти, находящихся на территории субъекта РФ, - руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ.

Решения об ограничении права на выезд из Российской Федерации граждан, осведомленных в сведениях особой важности или совершенно секретных сведениях, отнесенных к государственной тайне, могут быть ими обжалованы в Межведомственную комиссию, образуемую Правительством РФ, которая обязана рассмотреть жалобу и дать ответ не позднее чем в трехмесячный срок.

Отказ гражданину РФ в праве на выезд из Российской Федерации может быть обжалован в суде.

В случае если выезд из Российской Федерации гражданина РФ ограничен в связи с допуском к сведениям, имеющим степень секретности «особой важности» или «совершенно секретно», и фактической работой с ними, его заграничный паспорт подлежит передаче на хранение до истечения срока временного ограничения в государственный орган, осуществивший выдачу паспорта. Военнослужащие Вооруженных Сил РФ, а также федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, выезжают из Российской Федерации при наличии разрешения командования, оформленного в порядке, определенном постановлением Правительства РФ от 19 декабря 1997 г. № 1598. При этом выезд военнослужащих из Российской Федерации (за исключением военнослужащих Службы внешней разведки РФ и Федеральной службы охраны РФ) подлежит согласованию с соответствующими органами Федеральной службы безопасности РФ. Разрешение на выезд из Российской Федерации военнослужащих Вооруженных Сил РФ, а также федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, дается Министром обороны РФ и руководителями соответствующих федеральных органов исполнительной власти или уполномоченными ими лицами.

В целях выявления законных оснований для возможного временного ограничения права гражданина на выезд за границу государственный орган, оформляющий документ, удостоверяющий личность гражданина, по которому последний осуществляет выезд из Российской Федерации, согласует вопрос выезда этого гражданина за границу с соответствующим органом безопасности. Данный орган безопасности вопрос о возможности выезда гражданина за границу решает совместно с предприятиями, на которых этот гражданин работал в течение последних десяти лет (или работает на момент оформления заграничного паспорта). Получив запрос органа безопасности, руководитель предприятия обязан в установленный срок организовать рассмотрение вопроса о возможности выезда его сотрудника за границу. При этом проверяется наличие у данного сотрудника допуска к государственной тайне, заключенного договора (контракта) об оформлении

кого допуска, а также реальное ознакомление сотрудника со сведениями особой важности или совершенно секретными сведениями.

Если работник предприятия владеет информацией, представляющей собой сведения особой важности или совершенно секретные сведения, он на основании письменного вывода (заключения) о его фактической осведомленности в этих сведениях может быть ограничен в праве на выезд за границу. Такое заключение оформляется подразделением, в котором работает гражданин, совместно с режимно-секретным подразделением (службой безопасности) и утверждается руководителем предприятия. Однако решение об ограничении права на выезд работника за границу с учетом подготовленного вывода (заключения) может быть принято только в случае, если данный работник при допуске к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям заключил договор (контракт), предполагающий временное ограничение гражданина в этом праве. Срок ограничения права работника на выезд, подтверждаемый соответствующим решением уполномоченного должностного лица, исчисляется с момента последнего письменного ознакомления данного работника с соответствующими сведениями.

Вместе с тем работник предприятия в целях исполнения его должностных (функциональных) обязанностей и решения возложенных на него задач может быть направлен в служебную командировку за границу в составе делегации своего предприятия или в составе делегации органа государственной власти (органа местного самоуправления). В этом случае уполномоченные органы государственной власти, в составе делегаций которых предполагается командирование данного работника за границу, оформляют ему служебный паспорт. Вопрос выезда за границу этого работника также в установленном порядке согласовывается с органом без опасности. Выезд за границу в служебную командировку работников, фактически осведомленных в сведениях особой важности или совершенно секретных сведениях, возможен только в случае крайней необходимости, когда направить в эту служебную командировку лиц, менее осведомленных в сведениях, составляющих государственную тайну, не представляется возможным.

Руководители предприятий, работники которых выезжают за границу в служебные командировки и по частным делам, обязаны проинструктировать их по правилам поведения в стране пребывания. Эти руководители предупреждают работников о недопущении распространения (разглашения) сведений, составляющих государственную тайну, за исключением случаев, когда это предусмотрено программой пребывания (планом служебной командировки) на предприятии, осуществляющем (планирующем) совместные работы с

СЛУШАЛИ по второму вопросу:

- Барышникову Н.А. – секретаря комиссии, которая довела до сведения муниципальных служащих, что:

### ***Информация о запрете на дарение подарков.***

Положения антикоррупционного законодательства содержат запрет на дарение подарков государственным и муниципальным служащим

Управление по вопросам противодействия коррупции администрации губернатора и правительства Ростовской области в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками напоминает о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства.

В частности, в Гражданском кодексе РФ и ряде нормативных правовых актов Российской Федерации (федеральные законы «О противодействии коррупции», «О государственной гражданской службе Российской Федерации») установлен запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, а также на получение ими подарков от физических и юридических лиц.

Исключения могут составлять подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями в случае, если их стоимость

составляет менее трех тысяч рублей. При этом чиновник обязан уведомлять обо всех случаях получения подарков в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей.

Получение подарка указанными лицами в иных случаях является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых решений, а также влечет ответственность, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка, – уголовную ответственность.

Госслужащим не рекомендуется принимать подарки во время личных торжественных мероприятий, в том случае, если даритель одновременно является должностным лицом

#### РЕШИЛИ:

1. Информацию Барышниковой Н.А. принять к сведению.
2. Муниципальным служащим администрации Грачевского муниципального образования рекомендовать соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Заместитель главы администрации  
Грачевского муниципального образования  
Председатель комиссии

Н.Б. Соболева